

خبر

پلیس مانع از خودکشی دختر ۲۳ساله در رشت شد

گیلان امروز– فرمانده انتظامی رشت گفت: ماموران انتظامی این شهرستان با حضور و اقدام به موقع مانع از خودکشی دختر ۲۳ساله شدند.

به گزارش پایگاه خبری پلیس، سرهنگ «محمود حافظی» در تشریح این خبر اظهار داشت: برابر اعلام مرکز فوریت‌های پلیسی ۱۱۰ مبنی بر اینکه خانمی به قصد خودکشی، تصمیم به پریدن از بالای پل تقاطع غیر هم سطح جانبازان رشت را دارد، بلافاصله ماموران کلانتری ۱۳ به محل مورد نظر اعزام شدند.

وی به حضور به موقع پلیس در محل مورد نظر اشاره کرد و گفت: پس از تلاش‌های ماموران انتظامی و دعوت به آرامش این دختر ۲۳ساله از اقدام به خودکشی منصرف و انگیزه خود از این کار را مشکلات شخصی و اختلافات خانوادگی عنوان کرد.

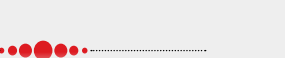
فرمانده انتظامی شهرستان رشت در پایان ریشه‌یابی مشکلات شخصی و اختلافات خانوادگی را نیازمند بهره‌گیری از روان‌شناسان مجرب دانست و خاطر‌نشان کرد: شهروندان می‌توانند برای دریافت هرگونه مشاوره در خصوص رفع مشکلات شخصی خود به مشاوران انتظامی مستقر در کلانتری‌ها یا مرکز مشاوره معاونت فرهنگی و اجتماعی پلیس گیلان مراجعه و به صورت رایگان از خدمات ارائه شده در این مراکز بهره‌مند شوند.



۶ شرکت هرمی در گیلان متلاشی شد

گیلان امروز– جانشین فرمانده انتظامی گیلان از شناسایی و دستگیری ۴۹ نفر از اعضای شرکت‌های هرمی طی ۶ ماهه گذشته در استان خبر داد و گفت:این افراد در قالب ۶ باند در حال فعالیت و عضوگیری بودند. به گزارش مهر، سردار حسین حسن‌پور پیشگیری و مقابله با کلاهبرداری را نیازمند توجه به هشدارهای پلیس و حفظ هوشیاری دانست و اظهار کرد: کلاهبرداران از هر ترندندی برای فریب افراد و به دام انداختن آنها استفاده می‌کنند.

وی با بیان اینکه طی ۶ ماهه گذشته مأموران پلیس آگاهی با انجام اقدامات فنی و پلیسی صورت گرفته ۴۹ نفر از اعضای شرکت‌های هرمی در سطح استان گیلان دستگیر کردند، افزود: این افراد در قالب ۶ باند در حال فعالیت و عضوگیری بودند. جانشین فرمانده استان گیلان تصریح کرد:متهمان با تشکیل پرونده برای سیر مراحل قانونی در اختیار مرجع قضائی قرار گرفتند. این مقام انتظامی در پایان بیان داشت: یکی از اصلی‌ترین و مهم‌ترین اولویت‌های پلیس، برخورد با جرایم و پیشگیری از وقوع آن است که این مهم با تلاش شبانه‌روزی کارکنان انتظامی به جد دنبال می‌شود.



تامین ۶۰ هکتار زمین توسط دستگاه‌های گیلان برای ساخت مسکن

گیلان امروز– مدیر کل راه و شهرسازی گیلان، با بیان اینکه برای ساخت ۱۱ هزار واحد کمبود زمین داریم، گفت: مقرر شد ۶۰ هکتار زمین توسط دستگاه‌ها تامین شود تا شاهد خانه‌دار شدن مردم باشیم.
محمدرضا فلاحتگر در گفت‌وگو با ایسنا، با بیان اینکه حدود ۱۲۰ هزار نفر در قالب طرح نهضت ملی مسکن در گیلان ثبت نام کردند، گفت: از این تعداد، حدود ۲۷ هزار نفر پایش شده که دارای چهار شرط دریافت مسکن بودند. وی از تامین زمین برای حدود ۱۶ هزار واحد به مساحت ۱۸۱ هکتار خبر داد و تصریح کرد: عملیات اجرایی حدود ۹۹۰۰ واحد آغاز شده که از این تعداد ۲۲۹۰ واحد مربوط به نیروهای مسلح است.

مدیرکل راه و شهرسازی گیلان، با بیان اینکه مابقی واحدها توسط ستاد اجرایی فرمان امام و بنیاد مسکن استان به عنوان کارگزار راه و شهرسازی احداث می‌شود، فلاحت‌نشان کرد: برای ساخت ۱۱ هزار واحد کمبود زمین داریم. فلاحتگر به دستور استاندار گیلان مبنی بر همکاری دستگاه با جهت تامین زمین در طرح نهضت ملی مسکن اشاره کرد و یادآور شد: مقرر شد ۶۰ هکتار زمین توسط دستگاه‌ها تامین شود تا شاهد خانه‌دار شدن مردم باشیم.

وی همچنین به تامین اعتبار برای اجرای طرح جامع تفصیلی در شهرستان‌ها اشاره و عنوان کرد: از ابتدای امسال تا کنون پنج طرح تفصیلی از جمله رشت را ابلاغ کردیم.



پیشرفت ۷۰ درصدی پروژه خط انتقال آب آشامیدنی به روستاهای رشت و خمام

گیلان امروز– به گفته سرپرست شرکت آب و فاضلاب گیلان، اجرای احداث مخزن ۱۰۰ متر مکعبی آب در جوکولیندان، تکمیل ساخت مخزن آب ۳۰۰ متر مکعبی و اصلاح خط انتقال آب امام زاده هاشم، بازسازی تأسیسات آبرسانی کوچصفهان و تعویض فیلترهای شبکه آب روستایی رشت و خمام تاکنون ۷۰ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است.

به گزارش فارس، علیرضا غیائی سرپرست شرکت آب و فاضلاب گیلان صبح امروز در گفت‌وگو خبری سیمای مرکز گیلان با بیان اینکه تامین آب پایدار و مناسب در تمامی نقاط گیلان از برنامه‌های دولت سیزدهم در این استان است، اظهار کرد: در گیلان هنوز برخی از روستاها با مشکل آب آشامیدنی مواجه هستند که سیاست دولت سیزدهم رفع این مشکل با همکاری نهادهای انتقالی از جمله سپاه قدس گیلان است.

وی با اشاره بر بهره‌مندی چندین روستای گیلان از آب آشامیدنی سالم در چند هفته آینده گفت: برای تامین آب آشامیدنی سالم و پایدار روستایی، پنج طرح آبرسانی با اعتباری بالغ بر ۳۹ میلیارد ریال در روستاهای رشت و خمام در حال اجرا است که در صورت تکمیل چهار هزار و ۴۰۵ مشترک از نعمت آب آشامیدنی برخوردار می‌شوند. سرپرست شرکت آب و فاضلاب گیلان با اشاره به اجرایی طرح‌های مختلف به منظور بهره‌مندی برخی از روستایی گیلان از آب آشامیدنی با کیفیت بیان کرد: این طرح‌ها شامل احداث مخزن ۱۰۰ متر مکعبی آب در جوکولیندان، تکمیل ساخت مخزن آب ۳۰۰ متر مکعبی و اصلاح خط انتقال آب امام‌زاده هاشم، بازسازی تأسیسات آبرسانی کوچصفهان و تعویض فیلترهای شبکه آب روستایی رشت و خمام است.

غیائی پیشرفت فیزیکی این طرح‌ها را ۷۰ درصد دانست و افزود: در تلاشیم تا در چند هفته آینده این طرح‌ها آماده بهره‌برداری شده و مردم مناطق روستایی گیلان از جمله رشت و خمام از نعمت آب آشامیدنی برخوردار شوند.

{گیلان}



پرستاری در گیلان؛ کمبود نیرو تا عشق در مسیر درمان

گیلان امروز – ولادت حضرت زینب (س) در گاهشمار ملی سرزمینمان گرامیداشت مقام پرستار نام گرفته است بطوریکه امروز در همه محافل اجتماعی تا سیاسی گیلان تلاش این نامداران ارزنده را ستودند و متولیان درمان استان نیز، هم از کمبود پرستار سخن گفتند و هم ستایشگر عشق و جانفشانی این قشر در مسیر درمان شدند.

به گزارش ایرنا، بر اساس گفته متولیان، افزون بر ۶ هزار و ۵۸۹ نفر در رشته‌های پرستاری گیلان فعال هستند و مشکلات جامعه پرستاری در این استان چیزی متفاوت از سایر نقاط کشور نیست؛ اما دولت در تلاش است تا با چاره اندیشی، اقدامات مطلوبی در رفع کاستی‌های این بخش از جامعه درمان به ثمر برساند.

مدیر امور پرستاری دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان با بیان اینکه مشکلات جامعه پرستاری در این استان چیزی متفاوت از سایر نقاط کشور نیست، گفت: کمبود نیروی پرستار مهم‌ترین مشکلات جامعه پرستاری استان است که به تبع آن کار و خدمات رسانی پرستاران افزایش می‌یابد.

دکتر نازیلا جوادی روز یکشنبه به مناسبت سالروز ولادت حضرت زینب (س) و روز پرستار در گفت و گو با خبرنگار ایرنا اظهار کرد: افزایش بار کاری پرستاران، فرسودگی شغلی این قشر را موجب خواهد شد که این موضوع سلامت جسمی و روانی آنان را تحت تاثیر قرار می‌دهد؛ این موارد سبب شده تا با بازنشتگی‌های پیش از موعد مواجه شویم که مطمئنا این موضوع وجود نیروی انسانی پرستاری در استان را دچار چالش می‌کند.

وی با بیان اینکه ناکافی بودن حقوق و مزایا در مقابل کار سخت پرستاران، مشکل دیگر جامعه پرستاری گیلان همزمان با پرستاران سایر کشور است، اضافه کرد: البته دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان در پرداختی‌ها توجه ویژه دارد و در پرداخت حقوق و مزایا جزو دانشگاه‌های برتر کشور است.

دکتر جوادی با اشاره به طرح تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری در راستای افزایش حقوق و مزایا و با بیان اینکه بیش از یک سال از اجرای این طرح می‌گذرد، بیان

طرح تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری مانند هر طرح جدیدی نواقصی دارد که اکنون با رفع نقایص، در مرحله نهایی قرار گرفته و به زودی شاهد پرداخت مزایا به عنوان تعرفه خدمات پرستاری به پرسنل خواهیم بود.

عضو هیات علمی و دانشیار دانشکده پرستاری و مامایی رشت خاطر نشان کرد: افزایش مبلغ ساعت اضافه کار موضوع دیگری است که در دستور کار وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی قرار دارد و تمام تلاش مسئولان وزارتخانه و دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان اینست که در این موضوع برای پرستاری اقدام مطلوبی انجام دهند.

فعالیت افزون بر ۶ هزار و ۵۸۹ نفر در رشته‌های پرستاری گیلان

مدیر امور پرستاری دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان بیان کرد: چهار هزار و ۹۴۷ نفر در کادر پرستاری در رشته‌هایی اعم از پرستاری، اتاق عمل، هوشبری، رده‌های بهیار، کمک بهیار و کمک پرستار در بخش دولتی استان فعالیت دارند که از این تعداد چهار هزار و ۹ نفر پرستار هستند.

در بخش خصوصی هزار و ۶۲۲ نیرو در کادر پرستاری فعالیت دارند که هزار و ۷۹ نفر از آنان پرستار بوده ضمن اینکه حدود ۵۲۵ نفر کادر پرستاری مشترک در بخش دولتی و خصوصی فعال هستند.
عضو هیات علمی و دانشیار دانشکده پرستاری و مامایی رشت اظهار کرد: بر اساس نقشه جامع پرستاری کشور در افق ۱۴۰۴ شاخص نسبت کادر پرستاری به جمعیت در کل کشور ۱۹ به ۱۰ هزار نفر است که در گیلان این شاخص ۱۸ به ۱۰ هزار نفر جمعیت است که در وضعیت مطلوب باید حداقل ۲۵ به ۱۰ هزار نفر باشد.

وی با بیان اینکه افزایش جمعیت سالمندی از عوامل تاثیرگذار بر کمبود نیروی انسانی است و گیلان نیز از سالمندترین استان‌های کشوراست، اضافه کرد:افزایش جمعیت سالمندان در دلیل فزونی امید به زندگی و طول عمر، شیوع بیماری‌های مزمن مانند سرطان‌ها، قلبی و عروقی، دیابت و پرفشاری خون را افزایش می‌دهد

رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان گیلان با تأکید بر اهمیت بحث آرد و نان خاطرنشان کرد: ۲۵ گروه بازرسی از ابتدای آبان ماه تاکنون ۱۰۷۶ عملیات بازرسی در سطح نانوایی‌های استان انجام دادند که در پی این بازدیدها ۱۶۰ مورد تخلف در نانوائی‌ها ثبت شد.

صالح محمدی در گفت‌وگو با خبرنگاران، با اشاره به عملکرد سامانه سیمبای سازمان جهاد کشاورزی گیلان، گفت: این سامانه راه حلی برای مبارزه با گرانفروشی است و مردم می‌توانند با استفاده از سامانه سیمبا با کسانی که به بهانه‌های مختلف از جمله نوسانات بازار، دست به گران فروشی می‌زنند، مبارزه

گیلان امروز– رئیس سازمان جهاد کشاورزی گیلان با تأکید بر اهمیت بحث آرد و نان خاطرنشان کرد: ۲۵ گروه بازرسی از ابتدای آبان ماه تاکنون ۱۰۷۶ عملیات بازرسی در سطح نانوایی‌های استان انجام دادند که در پی این بازدیدها ۱۶۰ مورد تخلف در نانوائی‌ها ثبت شد.

صالح محمدی در گفت‌وگو با خبرنگاران، با اشاره به عملکرد سامانه سیمبای سازمان جهاد کشاورزی گیلان، گفت: این سامانه راه حلی برای مبارزه با گرانفروشی است و مردم می‌توانند با استفاده از سامانه سیمبا با کسانی که به بهانه‌های مختلف از جمله نوسانات بازار، دست به گران فروشی می‌زنند، مبارزه

گیلان امروز– فرماندار شهرستان خمام اعلام کرد: اقدامات فوری برای انتقال زباله از سایت خواچکین (به تلفظ خاچکین) شهرستان به شرکت کود آلی گیلان درحال انجام است تا مسائل زیست محیطی منطقه و مردم کاهش یابد.
حسن آدمیت در گفت‌وگو با ایرنا با اشاره به حواشی ایجاد شده پس از انتشار فیلمی از سایت موقت زباله خواچکین شهرستان در فضای مجازی گفت : تصاویر منتشر شده قدیمی است و هم‌اکنون اقداماتی برای ساماندهی پسماند شهر خمام از سوی شهرداری های شهرهای خمام و چوکام در حال انجام است ضمن آنکه با پیمانکار برای اجرای عملیات تفکیک زباله از مبدا قرارداد منعقد می‌کنند.

وی ادامه داد: شهرداری خمام همچنین باید نسبت به کاهش حجم ورودی زباله و کنترل شیرابه ایستگاه موقت انتقال زباله خواچکین اقدامات لازم را انجام دهد؛ زیر ساخت لازم در این بخش فراهم شده و نیازمند اختصاص بودجه اولیه برای اجرای کار هستیم. وی عنوان کرد: روز گذشته شهرداری طی نامه‌ای به معاونت هماهنگی امور عمرانی استانداری گیلان این‌موضوع را مطرح کرد و از فرمانداری خمام خواست

(ادامه از صفحه ۱)

ابهامات و ایرادات مصوبه مجلس

در محاسبه بیمه‌ای هر «بند»، با اعداد جدیدی مواجه می‌شویم!

اما محمدحسن زدا، معاون اسبق بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی نسبت به این مصوبه و ابهامات موجود در آن ایراداتی گرفته و در این باره به ایسنا می‌گوید: بهتر بود نمایندگان مجلس جزئیات مصوبه و سقف سن و سوابق بازنشستگی را هم اعلام می‌کردند؛ اما در حال حاضر جدولی منتشر شده که در آن با اعداد متفاوتی روبرو هستیم؛ به‌گونه‌ای که در محاسبه هر یک از بندها با عدد جدیدی مواجه می‌شویم و مشخص نیست پاسخ تصمیم‌گیرندگان به آن چه خواهد بود. به طور مثال در بند دوم آن آمده است بیمه‌پردازانی که ۲۵ تا ۲۸ سال سابقه خدمت دارند به سنوات اشتغال آنان به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی دو ماه اضافه می‌شود؛ حال آنکه برای بیمه‌پرداز با ۲۵ سال سابقه خدمت یک رقم و برای بیمه‌پرداز با ۲۸ سال سابقه خدمت رقم دیگری به دست می‌آید.

از اینرو مراجعات مراکز درمانی و میزان بستری در بیمارستان‌ها بیشتر می‌شود. دکتر جوادی مسافریپذیر بودن گیلان را دومین عامل تاثیرگذار بر کمبود نیروی انسانی عنوان کرد و ادامه داد: در بین مسافران و ساکنان غیربومی فصلی استان سالمندانی نیازمند درمان و مراقبت‌های پرستاری بوده که این امر، بار مراجعان به مراکز درمانی در ایام تعطیلات را افزایش می‌دهد و این موضوع کمبود نیروی انسانی را پرنگ‌تر می‌کند.

پرستاران در ارائه خدمات و مراقبت تصمیم گیر هستند

وی در ادامه مصاحبه با اشاره به نقش مهم پرستاران و با بیان اینکه این قشر در عرصه‌های مختلف بالینی، بهداشتی و فوریت‌های پیش بیمارستانی مشغول به خدمت هستند، اظهار کرد: پرستاران در عرصه بالینی در مراکز درمانی نقش‌های متعددی را ایفا می‌کنند؛ یک پرستار در مراکز درمانی نقش مراقبتی داشته و ارائه دهنده خدمات و مراقبت مستقیم به بیمار است.

دکتر جوادی با تشریح سایر نقش‌های پرستاران خاطر نشان کرد: پرستاران نقش تصمیم‌گیرنده را نیز دارند؛ پرستار باید دائم با شناسایی مشکلات بیمار، برای تعیین بهترین راهکار بر اساس قضاوت بالینی خود بکوشد و درباره رفع مشکل بیمار تصمیم‌گیرد.

مدیر امور پرستاری دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان با بیان اینکه پرستار نقش حامی و مدافع بیمار را دارد، اضافه کرد: وظیفه پرستار حمایت و حفاظت از بیمار است ضمن اینکه وظیفه هماهنگی و تنظیم‌کننده خدماتی که به بیمار در مراکز درمانی ارائه می‌شود را بر عهده دارد.

وی با اشاره به نقش آموزشی پرستاران خاطر نشان کرد: پرستار همانند یک معلم باید با صبر و حوصله تمام اطلاعات مورد نیاز بیمار را به او ارائه دهد و به سئوالات بیمار در ارتباط با مراقبت از خود، پاسخ دهد که در این ارتباط واحد«آموزش و مراقبت پی‌گیر» در بیمارستان‌ها فعال است.

مدیر پرستاری دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان گیلان با بیان اینکه نقش دیگر پرستار تسلی دهنده است، اضافه کرد: پرستار باید برای بیمار آسایش ایجاد کند؛ تمام این نقش‌های پرستار با هدف حفظ و ارتقاء سلامت بیمار انجام می‌شود.

وی در ادامه ضمن گرامیداشت یاد و خاطره تمام شهدای سلامت از جمله کادر پرستاری گفت: در پاندمی کرونا کادر پرستاری همراه با سایر اعضای تیم سلامت در عرصه‌های بالینی ایثار و از خودگذشتگی زیادی از خود بر جا گذاشتند و مانند همیشه با تلاش‌های خالصانه و متعهدانه خود ثابت کردند که نقش ارزنده‌ای را در حفظ و ارتقاء سلامت افراد جامعه دارند.

پرستاران؛ سبیل عشق به همونع

مدیر امور پرستاری دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان گیلان خاطر نشان کرد: ایثار و فداکاری از عشق خدمت به همونع نشأت می‌گیرد و این عشق خدمت به همونع است که پرستاران را در ارائه مراقبت به بیماران مصمم کرده است.

وی با بیان اینکه گیلان در پاندمی کرونا، پنج پرستار و یک بهیار را در کنار سایر شهدای سلامت استان تقدیم کرده و نخستین پرستار مدافع سلامت کشور نیز از این خطه بوده، اضافه کرد: زمانی که از پاندمی کرونا صحبت می‌کنیم نقش پرستار بالین نیز پرنرنگ‌تر می‌شود؛ آنان در دوران کرونا تلاش‌های زیادی را متحمل شدند.

دکتر جوادی با اشاره به تلاش استادان هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی گیلان نیز در دوران کرونا، اظهار کرد: استادان هیات علمی این دانشگاه برای ورود نیروهای جدید، تازه نفس و دانش آموخته به عرصه کار، آموزش را ترک نکردند.

وی با بیان اینکه ۲۰ پرستار در رشته‌های مختلف پرستاری شامل مترون، سوپروایزر و پرستار بالین از گیلان و یک پرستار شاخص در حوادث و بلایا به عنوان برگزیدگان کشوری انتخاب شدند، افزود: ۲۸۸ پرستار نمونه استانی در دانشگاه علوم پزشکی و بیش از ۳۰۰ پرستار نمونه از بیمارستان‌های خصوصی، پرسنل شرکتی، دانشکده پرستاری و دانشجویان پرستاری گیلان برگزیده شدند. مدیر امور پرستاری دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان خاطر نشان کرد: انضباط اداری، تعهدات حرفه‌ای اخلاقی، اجتماعی، وظایف حرفه‌ای تخصصی و انجام فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و فرهنگی از جمله ملاک انتخاب پرستاران نمونه کشوری و استانی بوده‌است.

رئیس سازمان جهاد کشاورزی گیلان عنوان کرد

ثبت ۱۶۰ مورد تخلف در نانوایی‌های گیلان

ما در سازمان جهاد کشاورزی استان گیلان توانسته‌اند از ابتدای آبان ماه سال جاری تاکنون به ۳۰۲ مورد شکایات مردمی که در سامانه سیمبا ثبت شده رسیدگی کنند.

رئیس سازمان جهاد کشاورزی گیلان خاطرنشان کرد: ۶۸ مورد کم‌فروشی، سه مورد گرانفروشی، ۶۶ مورد تعطیلی خودسرانه، چهار مورد عدم رعایت بهداشت، یک مورد عدم نصب نرخ نامه، یک مورد تراکش نامتعارف، دو مورد عدم نصب تابلوشورده و ۱۵ مورد هم عدم رعایت ساعت کار در این بازرسی‌ها ثبت شده است و واحدهای خیازی متخلف به تعزیرات حکومتی معرفی شده‌اند.

بخشی از زباله سایت «خواچکین» خمام به شرکت کودآلی رشت منتقل می‌شود

جلسات مستمر کارگروه فرعی پسماند دهیاران و روسای شوراهای باید با همکاری خانه‌های بهداشت روستایی و سازمان‌های مردم نهاد، آموزش تفکیک زباله از مبدا را به صورت خانه به خانه آغاز کنند.

فرماندار خمام اظهار کرد: آموزش و پرورش هم با همکاری محیط زیست و شرکت پیمانکار مربوطه باید تولید محتوای آموزشی با موضوع تفکیک زباله از مبدا، را در دستور کار خود قرار دهد.

وی عنوان کرد: پس از برگزاری جلسه ای با دهیاران و بخشداران نیز مقرر شد دهیاران با همکاری دستگاه های متولی نسبت به پاکسازی مسیرها و مبادی ورودی و خروجی اقدام کنند. همچنین دهیاران پس از شناسایی رستوران های متخلفی که در مدیریت پسماند واحد خود کوتاهی می کنند آنها را به محیط زیست معرفی کرده تا برخورد قانونی لازم با آنها انجام شود.

سایت موقت خواچکین خمام ۶ هزار متر مربع مساحت دارد و روزانه ۲۹ تن زباله وارد این سایت می‌شود که طی هفته اخیر در شبکه های مجازی اجتماعی تصاویر و مطالبی مبنی بر وضعیت نه چندان مناسب این دفنگاه زباله منتشر شده بود.

تعیین سن بازنشستگی؛ ابهامات و ایرادات

پیوست مذکور در کجای این مصوبه قرار دارد؟، چراکه سیاست‌های تامین اجتماعی بر اساس محاسبات بیمه‌ای است. به نظر می‌رسد که در این مصوبه تنها برای یک مدل بازنشسته با یک کار ساده، تعیین تکلیف شده است.

با این وجود اما برخی نمایندگان مجلس موافق افزایش سن بازنشستگی و در مقابل عددهای نیز مخالف آن بودند به طوریکه علی بابایی کارنامی در مخالفت با این بند، آن را مغایر با اصل سه قانون اساسی دانست و در عین حال نیز گفت که در این بند سن بازنشستگی برای گروه‌های مختلف شاغلان افزایش پیدا کرده است. قطعا تصویب این بند تبعات اجتماعی به همراه خواهد داشت و باعث ایجاد نگرانی در شاغلان می‌شود. از طرف دیگر شیوه پرداخت حقوق و دستمزد را برهم می‌زند. در این بند فرمول پیچیده‌ای برای تعدادی از شاغلان در نظر گرفته شده و سن بازنشستگی را افزایش دهد. حال باید منتظر ماند و دید که آیا شورای نگهبان نیز نظر مثبتی در خصوص آن خواهد داشت یا خیر؟