

رئیس سازمان جهاد کشاورزی گیلان عنوان کرد

ثبت ۱۶۰ مورد تخلف در نانوایی های گیلان

پرستاری در گیلان؛ کمبود نیرو
تا عشق در مسیر درمان



جدایی میانکاله از خزر؛ مرگ بهشت پرندگان نزدیک است؟

۳



سه شنبه ۳۰ آبان ۱۴۰۲ | ۷ جمادی الاول ۱۴۴۵ | ۲۱ نوامبر ۲۰۲۳
سال بیست و ششم | شماره ۶۳۹۵ | ۸ صفحه | تک شماره ۱۰۰۰۰ تومان

پلیس مانع از

خودکشی دختر ۲۳ ساله

در رشت شد

۲

دستگیری باند کلاهبرداری

خرید و فروش تلفن همراه

در رامسر

۳

نادری

گروه صنایع غذایی نادری | www.naderico.com

تعیین سن بازنشستگی ابهامات و ایرادات

گیلان امروز - صندوق های بازنشستگی در حالی به دلیل تغییرات جمعیتی و ناترازی منابع روزگار ناخوشی را سپری می کنند که نمایندگان مجلس برای کاهش مشکلات این صندوق ها، طی مصوبه ای «سن بازنشستگی» را به عنوان یکی از عوامل تاثیرگذار در بهبود وضعیت صندوق ها افزایش دادند؛ مصوبه ای که در صورت تایید شورای نگهبان، قابلیت اجرایی می یابد. بر اساس بند الحاقی بند خ ماده ۲۹ لایحه؛ به منظور کاهش ناترازی صندوق های بازنشستگی و تقویت توان صندوق ها در انجام تکالیف محوله: - بیمه پردازی که ۲۸ تا ۳۰ سال سابقه خدمت دارند به سنوات اشتغال آنها برای بازنشستگی اضافه نمی شود. - بیمه پردازی که ۲۵ تا ۲۸ سال سابقه خدمت دارند به سنوات اشتغال آنان به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی دو ماه اضافه می شود. - بیمه پردازی که ۲۰ تا ۲۵ سال سابقه خدمت دارند به سنوات اشتغال آنان به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی سه ماه اضافه می شود. - بیمه پردازی که مطابق قوانین ۱۰ تا ۲۰ سال سابقه خدمت دارند به سنوات اشتغال آنان به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی چهار ماه اضافه می شود. - بیمه پردازی که مطابق قوانین ۱۰ تا ۱۰ سال سابقه خدمت دارند به سنوات اشتغال آنان به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی پنج ماه اضافه می شود. تبصره ۱- اجرای تمام یا بخشی از احکام فوق الذکر مشروط بر آن است که سن بیمه شده در زمان بازنشستگی برای مردان از ۶۲ سال و برای زنان از ۵۵ سال بیشتر نباشد.

تبصره ۲- اصلاحات فوق در قوانین صندوق های بازنشستگی به استثنای صندوق هایی که حداقل سن بازنشستگی بیمه شدگان آنها از ارقام مذکور در تبصره (۱) بیشتر است به صورت دائمی اعمال می گردد. تبصره ۳- اینترگران و مشمولان قوانین سخت و زیان آور مشمول قوانین خاص خود هستند. تبصره ۴- اشخاص موضوع این حکم با رضایت خود و موافقت دستگاه های ذی ربط می توانند بدون نیاز زمان های مذکور در بندهای (۲) الی (۵) تا سقف سن موضوع تبصره (۱) حسب مورد به خدمت ادامه دهند. خدمت مازاد بر اساس قوانین و مقررات مربوطه امکان پذیر است. تبصره ۵- چنانچه دستگاه ها به خدمات برخی از کارکنان نیاز نداشته باشند حسب مورد می توانند بدون لحاظ زمان های مذکور با پیشنهاد بالاترین مقام دستگاه و موافقت معاون اول رئیس جمهور بر اساس قوانین مربوط نسبت به صدور احکام بازنشستگی آنان اقدام کنند. تبصره ۶- افرادی که به تقاضای خود مایل به بازنشستگی زودتر از موعد فوق الذکر باشند، بازنشستگی آنها مطابق قوانین مربوطه و بدون رعایت بندهای (۱) تا (۵) بلامانع است و حقوق بازنشستگی آنان مطابق احکام این سند برقرار خواهد شد. تعیین شرط سن ۶۵ سال برای مرد و ۶۰ سال برای زن و سابقه بازنشستگی ۳۵ سال برای مرد و ۳۰ سال برای زن؛ مستخدمین موجود با رضایت کتبی خود نیز می توانند مشمول حکم این جزء قرار گیرند. (ادامه در صفحه ۲)

حال ناخوب پرستاران

سوی این گروه شغلی هستیم که نمونه آن را روز یکشنبه در رشت نیز شاهد بودیم که تعدادی از پرستاران با تجمع مسالمت آمیز و مطالبه گرانه در مقابل دانشگاه علوم پزشکی خواستار دریافت حقوق قانونی خود بودند. موضوع پرداخت فوق العاده خاص پرستاران که از سوی رئیس جمهور هم مورد موافقت قرار گرفت به دلیل عدم تامین بودجه اجرایی نشده است. همچنین موضوع قانون تعرفه گذاری که از سال گذشته قول پرداخت آن مطرح شده بود تا کنون در سال جاری به پرستاران پرداخت نشد (در زمان نگارش یادداشت یک ماه آن همزمان با روز پرستار واریز شد) و مطالبات سال گذشته این بخش نیز هنوز باقی مانده است. کمبود پرستار در بسیاری از بیمارستانهای گیلان موضوع دیگری است که باید به آن توجه شود چرا که این کمبود نیرو منجر به فشار کاری بسیار زیاد برای سایر پرستاران شده و علی رغم اضافه کاری های اجباری که برای آنان بوجود آورده از توان کاری آنان کم میکند. در شرایطی که بسیاری از کشورهای دیگر خصوصا کشورهای حاشیه خلیج فارس با حقوق و مزایای بهتر در پی جذب سرمایه های کشور در بخش بهداشت و درمان هستند، بی توجهی مسئولین کشور میتواند منجر به مهاجرت بیشتر پرستاران شود و از آنجایی که کشور ایران در آستانه پیری قرار دارد در آینده ای نزدیک مشکلاتی را برای مجموعه بهداشت و درمان بوجود می آورد.

نظر بین

حامد رمضانی



روز میلاد حضرت زینب (س) به احترام ارج نهادن به تلاش ها و زحمات شبانه روزی پرستاران و جهادگران عرصه سلامت به نام روز پرستار نام گذاری شده است. پرستاران در طول سالهای اخیر و به واسطه شیوع ویروس منحوس کرونا بیش از گذشته در بین مردم عزیز و شریف دیده شدند اما پس از پایان کرونا که به لطف مجاهدتهای شبانه روزی کادر درمان صورت گرفت، دوباره رشادتهای آنان از یاد رفته است. این روزها حال پرستاران خوب نیست. طی ماه های اخیر شاهد حمله های بی رحمانه و ناجوانمردانه زیادی در بیمارستان های مختلف کشور خصوصا استان گیلان علیه پرستاران و کادر درمان بوده ایم که بعضا به مصدومیت و آسیب دیدگی هایی برای آنان گردیده است. اما علی رغم همه این نامانی های شغلی پرستاران با تمام وجود در پی کمک به همنوعان خود هستند. در این بین هرازچندگاهی در برخی نقاط کشور شاهد اعتراضات صنفی از

گرانی مسکن زیر سر زمین

املاک و مستغلات کشور بوده، ارائه کرده است. این گزارش افزایش قیمت مسکن در تهران را نسبت به سال پیش، ۸۰ درصد نشان می دهد. بر اساس اطلاعات داده شده، میانگین قیمت خرید و فروش یک متر مربع زیربنای مسکونی در تهران، در مهر ماه سال جاری به حدود ۷۶ میلیون تومان رسیده، که حاکی از افزایش حدود ۸۰ درصدی نسبت به ماه مشابه سال قبل است. این مقدار در مهر ماه سال ۱۴۰۱، حدود ۴۴ میلیون تومان اعلام شده بود. نتیجه این افزایش قیمت خود را در تغییر مناطقی که در آنها خانه خریداری شده و در عمر بناهای مورد معامله، نشان می دهد. غالب معاملات صورت گرفته در جنوب پایتخت بوده و ۲۲ درصد از بناهای معامله شده بالای بیست سال داشته و به اصطلاح کلنگی است. این آمار و ارقام به وضوح نشان دهنده دور شدن دست مردم از خانه های مورد نیاز است. در حالی صحبت از تورم ۸۰ درصدی حوزه مسکن می شود، که طبق داده های رسمی کشور تورم سایر کالاها زیر ۵۰ درصد است، لذا باید دید چرا علی رغم اقدامات انجام شده در این دو سال دولت نتوانسته تورم وحشتناک در حوزه مسکن را تعدیل و نرخ آن را به تورم سایر کالاها برساند؟

حساب و کتاب

محمدحسین سیف الهی مقدم گزارش بانک مرکزی افزایش قیمت مسکن در تهران نسبت به سال پیش را، ۸۰ درصد اعلام کرده است؛ کارشناسان عامل اصلی گرانی موجود در بازار مسکن را تورم زمین می دانند. عبارت «شوکه کننده» بهترین وصف است برای تأثیری که آمار و ارقام بر مخاطب می گذارد؛ یک واقعیت با تعدادی عدد و رقم و احتمالا در قالب مقیاسی به مخاطب عرضه می شود. حقیقتی که از پیش مخاطب آن را می دانسته اما با این دقت به آن توجه نکرده است. اساسا کارکرد آمار و ارقام ایجاد همین دقت و توجه است. برای مثال، همین قیمت خانه؛ اگر به صورت ناخودآگاه از مخاطب سوال شود: بازار مسکن امسال چقدر افزایش قیمت داشته است؟ یحتمل پاسخ خواهد داد: خیلی. چند برابر و... اما هنگامی که یک نهاد رسمی مانند بانک مرکزی افزایش قیمت مسکن در شهر تهران طی یکسال را، ۸۰ درصد اعلام کند، «آه» بر آمده از جان مردم به واقع عمیق تر است. اخیرا بانک مرکزی گزارشی با نام «تحولات بازار معاملات مسکن شهر تهران در مهرماه سال ۱۴۰۲» که برگرفته از آمارهای خام سامانه ثبت معاملات

دیگران کاشتنده، ما قطع می کنیم

در زمانهای نه چندان دور به بهانه ایجاد مسیر (بی، آر، تی) شهرداری تا میدان گیل، تعداد قابل توجهی از درختان را قطع کرد و در پاسخ به انتقادات، جواب این بود که به ازاء قطع هر درخت چندین اصله درخت در شهر کاشته خواهد شد! که قطع درختان را ما دیدیم ولی اطلاع درستی از نهال های جایگزین نداریم. ظاهرا اخیرا شهرداری رشت هم اعلام کرده است چند صد هزار نهال در محدوده رشت غرس خواهد کرد، که این برنامه هم چون شعار غرس یک میلیارد درخت که دولت سیزدهم وعده آن را داد و احتمالا همچون وعده اشتغال و مسکن و کاهش تورم نتیجه ای عایدمان نشود. حالا باید خدمت بزرگواران شهرداری عرض کنیم، غرس چهارصد هزار درخت پیشکش، لطف فرمایند برای این آشفتنگی فضای سبز رشت و سر و سامان دادن و راست نگهداشتن و حفظ همین مختصر در قبال برف زمستان و باد و طوفان و نگهداری طبیعی آنها برای شاداب نگهداشتن درختان در پارکها و خیابانها در آستانه زمستان فکری بکنند تا همین موجودی درختانی که دیگران کاشتنده به تمهیدات مناسب از تطاول ایام زمستان و برف و بوران و طوفان های احتمالی حفظ شوند.

یادداشت

کاظم شکوهی

مسافری که از مسیر امامزاده هاشم از جنوب و جاده منتهی به میدان گیل وارد رشت شده بود با خشم و غصه تلفن کرد که «درخت های این مسیر را قطع می کنند و جایش آسفالت می کنند باید به کجا شکایت کنیم؟» ما هم جواب حاضر و آماده ای نداشتیم ولی علی الحساب به او گفتیم درخت های شهر، مربوط به شهرداریست و بهتر است به شهرداری شکایت کنی که پاسخش با طعنه و طنز همراه بود که: «خدا پدر شما را بیامرزد!! اینها را شهرداری قطع می کند» و در پاسخ ما او را به اداره حفظ محیط زیست ارجاع دادیم ولی این داستان قطع درختان شهر که پیش از ما دیگران کاشتنده مربوط به امروز و دیروز نیست.



سه تصمیم در خانه

کنید رئیس قوه قضائیه فردی را به عنوان رئیس دادگستری منصوب بکنند و یکسال بعد آن فرد را عزل کنند. هر چند بهتر این است که در همین زمینه به مردم توضیح داده شود ولی اگر توضیحی داده نشود امر خلاف عرف حکمرانی انجام نشده است. اما نهادها، دستگاه ها، شرکت هایی، موسساتی هستند که عرصه عمومی هستند. به نحوی اموال مشترک مردم هستند و نمی توان در این شرکت ها و نهادها به یکباره مدیری گذاشت و به یکباره برداشت بدون اینکه مالکان این عرصه مشترک (مردم) هیچ اطلاعی نداشته باشند. سازمان منطقه آزاد، شرکت دخانیات از جمله نهادهایی هستند که نه خصوصی هستند و نه حاکمیتی. شرکت دخانیات گردش مالی حجیمی دارد و این شرکت دارایی عموم مردم است. اخیرا مدیر شرکت دخانیات گیلان به نحو نامتعارفی عزل شد. این عزل یا ناشی از ضعف مدیریتی بود یا اختلاف سلیقه با مدیران بالادستی یا تخلف. هر دلیلی داشته باشد این حق مردم است بدانند که دارایی های آنها چگونه مدیریت می شود. ممکن است بگویند نمایندگان مجلس از طرف مردم این اختیار را دارند که از طرف مردم در این امور تحقیق و تفحص کنند که البته این درست است اما کافی نیست. باید در عرصه های عمومی و مشترکی که متعلق به جامعه است این اجازه به خبرنگاران، محققین و جستجوگران وقایع و حقوق عامه داده شود تا ورود کنند. این حق مردم است که بدانند مثلا در شرکت دخانیات یا منطقه آزاد چه میگذرد و منابع این نهادها چگونه مدیریت میشود. اختیار تحقیق و تفحص نمایندگان مجلس نافی این حق جستجوگری جامعه نیست. نظارت بر دارایی های عمومی را محدود به دستگاه های حاکمیتی و نمایندگان مجلس نکنید، جامعه خودش بهتر می تواند بر اموال خود نظارت کند اگر عرصه حاکمیتی فضا را باز کند بر تحقق این حقوق عامه.

یادداشت

مختار جباری



تصمیم اول: در اتاق خواب تان یک میز کوچک هست در گوشه سمت راست اتاق، امروز تصمیم می گیرید آن میز را از گوشه سمت راست به سمت چپ منتقل کنید. تصمیم دوم: فرزندان تان روزی تصمیم می گیرند تا بلوبی دیگر بگذارند. تصمیم سوم: حالا فرض کنید شما یک روز بدون اینکه به اعضای خانواده تان بگویید و نظر آنان را بپرسید تصمیم بگیرید میز ناهار خوری تان که در حال یا آشپزخانه بود را بنزداید بیرون و تصمیم بگیرید منبع همه باید غذا را روی زمین بخورند نه روی میز! چرا تصمیم سوم غیر معقول و نامتعارف بنظر میرسد؟ میز ناهار خوری، نحوه ناهار خوردن عرصه مشترک خانواده است و علی القاعده در عرصه مشترک همه اعضای خانواده برای تصمیم گیری سهیم هستند. همین وضعیت را ارتقاء دهید در سطح حکمرانی. بعضی از عرصه های حکمرانی حاکمیتی هستند و حاکمیت با در نظر گرفتن مصالح و منافع عموم و حاکمیت در آن عرصه، فعال مایشا است. اگر چه تمدن بشری به سمتی میرود که حتی در آن عرصه هم حاکمیت فعال مایشا نباشد و برای هر تصمیم در این عرصه به مردم توضیح دهد. اما در حال حاضر عرصه حاکمیتی در اختیار حاکمیت است. برکناری یا انتصاب رئیس دادگستری، مدیران امنیتی، فرماندهان نظامی و انتظامی، استاندار و... مصداق این عرصه هستند. فرض

مراکز معاینه فنی خودرو
برادران پوروستگار
همه روزه آماده خدمت رسانی
به مشتریان و همشهریان عزیز می باشد

۱- رشت - روبروی فرودگاه خودروی سبک - مرکز ۳۴۰۴
۲- رشت - لاکان شهر خودرو سبک - نرسیده به تقاطع راه آهن مرکز ۴۴۶۳
۳- خمam - چوکام - خودروی سبک - مرکز ۳۴۰۱
۴- خمam - چوکام - خودروی سنگین - مرکز ۵۴۰۲
تلفن: ۰۵۰-۳۳۴۴۸۰۰ و ۰۵۰-۳۳۴۴۸۰۰

شرکت تولیدی و شیمیایی پارس سیمین
پارس سیمین تولید کننده انواع رنگ های ساختمانی
صنعتی و رنگ های پودری الکترواستاتیک
نشانی: کیلومتر ۵ جاده رشت انزلی صندوق پستی ۱۱۴۱-۴۳۴۱۵
تلفن: ۲۱۱۶۶ و ۳۴۴۲۲۱۷۷ فکس: ۳۴۴۲۲۰۴۴
پست الکترونیکی: info@parssimin.com, pars_simin@yahoo.com