



تولید محصولات مونتاژی خودروسازان بررسی شد

هشت خودرو از بازار ایران می روند؟

بخش اقتصاد– روند تولید محصولات مونتاژی در شرکت های سازنده نشان می دهد تا پایان سال هشت خودرو از بازار ایران می روند.تاکنون «سوزوکی گرند ویتارا»، «تندر ۹۰ پلاس اتومات»، «تندر ۹۰ پلاس با گیربکس دستی» و «چانگان» از گردونه تولید کنار رفتند.پیش بینی می شود به این جمع چهار خودرو دیگر نیز اضافه شود.

به گزارش اقتصاد نیوز، از ابتدای سال جاری تولید چهار محصول در شرکت های سازنده خودرو متوقف شد: «سوزوکی گرند ویتارا»، «تندر ۹۰ پلاس اتومات»، «تندر ۹۰ پلاس با گیربکس دستی» و «چانگان» چهار محصولی بودند که از گردونه تولید کنار رفتند.علاوه بر این چهار محصول پیش بینی می شود ترمز دستی تولید چهار خودروی دیگر هم از سوی سازندگان طی ماه های آتی کشیده شود. پژو ۲۰۰۸، سراتو، دانگ فنگ و آریو چهار خودرویی هستند که احتمال دارد در مسیر خروج از خط تولید پشت سر سوزوکی گراند ویتارا، تندر ۹۰ اتومات و چانگان حرکت کنند.

سوزوکی ونحسی ۱۳

سوزوکی گراند ویتارا محصول شرکت سوزوکی ژاپن است که از سال ۱۳۸۶ وارد خط تولید ایران خودرو شده بود.

این محصول ژاپنی در دور اول تحریم ها کج دار و مریز در خطوط تولید ایران خودرو مونتاژ شد اما مدیران ژاپنی در دور جدید تحریم ها که از مرداد ۹۷ آغاز شد ترجیح دادند که بازار ایران را ترک کنند به همین دلیل تولید آن در ایران خودرو متوقف شد.

جایگزین چینی سوزوکی:ویتارا به جهت کلاس در رده خودروهای (SUV) شامی بلند قرار می گیرد و با خروج آن از خط تولید ایران خودرو، آبی های جاده مخصوص هنوز جایگزینی برای آن در نظر نگرفته اند.البته این احتمال وجود دارد که ایران خودرو بعد از رفتن سوزوکی روی «هایما S۷ « خودروی مونتاژی دیگر خود که در همین کلاس قرار دارد، سرمایه گذاری بیشتری کند و به کمک این محصول چینی خلا گرند ویتارا ژاپنی را پر کند.

تکرار سرنوشت پیکان برای جانشین

تندر ۹۰ پلاس اتومات و همزاد گیربکس دستی آن دو محصول دیگر ایران خودرو هستند که در ۴ ماه ابتدایی سال جاری تولید نشده است.

تندر ۹۰ محصول شرکت رنوی فرانسه است. این خودرو در بازارهای جهانی با نام لوگان شناخته می شود و از سال ۱۳۸۴ وارد ایران شد و بعد از طی مراحل مختلف سرانجام در سال ۸۶ به بازار راه یافت.

این خودرو به عنوان جایگزین پیکان به طور مشترک در ایران خودرو، سایپا و

بخش اقتصاد– اوراق ودیعه یا اوراق مصون از تورم؟ «اقتصادنیوز» به جست‌وجوی پاسخ این سوال رفته است. شورای پول و اعتبار این هفته، با انتشار اوراق ودیعه از سوی بانک مرکزی موافقت کرد. از اینرو بانک مرکزی می‌تواند اقدام به انتشار ۵۰ هزار میلیارد تومان اوراق ودیعه کند. همچنین شورای پول و اعتبار تعیین کرد که سقف نرخ سود اوراق، نرخ تورم سالانه باشد. سوال مهمی که وجود دارد اینکه اوراق ودیعه، کارکرد اوراق مصون از تورم را خواهد داشت؟ پیگیری‌های «اقتصادنیوز» نشان می‌دهد که پاسخ به این سوال منفی است. این اوراق از آنجا که توسط بانک مرکزی منتشر می‌شود و وجوه دریافتی باید فریز شود، از نظر فقهی سودی نمی‌توان به آن تعلق داد، لذا براساس نظر شورای فقهی بانک مرکزی تحت عنوان ودیعه‌است. برای اینکه ودیعه‌گذار (خریدار اوراق) به مقابل تورم ضرر نکند، دست بانک مرکزی باز است که حداکثر درحد تورم سال، پرداختی وی جبران شود؛ بنابراین نرخ سود این اوراق می‌تواند در هر سطحی، پایین‌تر از تورم باشد. در حالیکه اوراق مصون از تورم، نرخ سودی شناور و بالاتر از تورم خواهد داشت. با اینحال، سیاستگذار معتقد است که با اوراق ودیعه، می‌تواند هم بخشی از نقدینگی را قبض کند و رشد پایه پولی را کاهش دهد، و هم موجب تعمیق عملیات بازار باز شود؛ ضمن اینکه خریدار اوراق نیز به احتمال زیاد، سودی مطلوب در قیاس با سایر دارایی‌ها می‌برد.

نظر فقهی در مورد اوراق ودیعه

اما فلسفه فقهی پشت اوراق ودیعه چیست؟ نظر شورای فقهی درباره این موضوع ۲ بعد دارد، بعد نخست این است که به این اوراق نباید بهره تعلق گیرد. اوراق ودیعه، حکم امانت را دارد و نه فرض. بانک مرکزی مالک وجوه دریافتی نخواهد بود، به همین دلیل، اگر هم مبلغی را مازاد بر مبلغ اولیه پرداخت می‌کند، تعهد قراردادی محسوب نمی‌شود، چرا که در آن حالت شبهه ربا درباره آن مطرح است. در نتیجه بانک مرکزی باید به صورت غیرمشروط، هدیه‌ای را برای سپرده‌گذاران در نظر گیرد. اما وجه دوم مسئله از نظر فقهی این است که در اوراق ودیعه، خریدار نباید ضرر کند. در واقع بانک مرکزی باید ودیعه را از نظر ارزش حفظ کند، زیرا در شرایط تورمی ارزش پول کاهش می‌یابد و افرادی که سپرده‌گذاری می‌کنند، دچار ضرر و زیان می‌شوند. پیشتر غلامرضا مصباحی مقدم در این باره توضیح داده بود: «یکی از مسائل مطرح در فقه این است که

{اقتصاد}

از ابتدای سال جاری تا کنون، ۱۵۸ دستگاه پژو ۲۰۰۸ مونتاژ شده است که در قیاس با مدت مشابه در سال گذشته افتی بیش از ۹۵ درصدی داشته است.

چینی پورطرفدار کنار می کشد؟

دانگ فنگ H۳۰ کراس دیگر محصول مونتاژی ایران خودرو نیز به نظر می رسد که به زودی تولیدش متوقف شود.

دانگ فنگ H۲۰ کراس که به عنوان یک خودروی کراس اوور در سال ۹۵ به بازار وارد شد و مورد استقبال خریداران قرار گرفت؛ از ابتدای سال جاری تا پایان خرداد ماه در خط تولید ایران خودرو دیده نشد و این وضع تولید دانگ فنگ را نامزد خروج از چرخه تولید کرده بود.

هرچند در آمار تیر ماه گزارش شد ایران خودرو مونتاژ ۹۴ دستگاه از این خودرو را نهایی کرده اما همچنان فاصله تولید امسال با سال قبل به شدت زیاد است. رقم تولید شده تا پایان تیر ماه ۹۹ کمتر از ۵ درصد در دوره مشابه سال گذشته است. بنابراین با وجود آمار تیر دانگ فنگ هم نامزد خروج از بازار خودرو ایران است.

سراتو و آریو میان ماندن و رفتن

طی ۴ ماهی که از سال ۹۹ گذشت همچنان مونتاژ دو محصول سراتو و آریو در خطوط تولید این خودروساز ادامه دارد.

سایپا مرداد ماه سال گذشته خبر از توقف مونتاژ سراتو داد. این خودروساز اعلام کرد شریک کره ای او به دلیل تحریم ها از ادامه همکاری انصراف داده است. در همان زمان سایپا اعلام کرد که خط تولید این خودرو به زودی جمع آوری می شود. اما بر خلاف انتشار این خبر، سایپا تا پایان سال گذشته ۳ هزار و ۶۷۰ دستگاه سراتو تولید کرد. پس از آن گمانه ها بر این شد که کیا و سایپا در سال جاری از هم جدا می شوند اما در کمال ناپاوری این خودروساز همچنان به مونتاژ سراتو مشغول است و تا پایان تیر ماه سال جاری مونتاژ ۱۰ دستگاه سراتو را نهایی کرده است. یعنی با وجود اعلام رسمی خبر قطع همکاری و بر چیدن خط تولید سراتو هنوز به طور محدود در ایران مونتاژ می شود.

آریو نیز داستانی مشابه سراتو دارد. این خودرو طی سال ۹۸ تنها ۶۴۸ دستگاه مونتاژ شد و با توجه به اینکه در آمار اسفندماه سال گذشته خبری از مونتاژ آن نبود بحث توقف مونتاژ این محصول چینی در سالجاری محتمل به نظر می رسید، اما آمارهای تولید سایپا نشان می دهد تا پایان تیرماه ۱۳ دستگاه از این خودرو مونتاژ شده است.

روزهای آخر رنو

پارس خودرو به واسطه مونتاژ محصولات دو برند فرانسوی رنو و چینی برلیانس بیشترین آسیب را از بازگشت تحریم ها متحمل شد. با این حال آمارهای تولید این خودروساز تا پایان تیرماه سال جاری نشان می دهد که محصولات این دو برند در سبد محصولاتی این خودروساز حضور دارند.

تولید خانواده رنو در ۴ ماه ابتدایی سال جاری در قیاس با مدت مشابه سال گذشته تنها افت ۱ درصدی را نشان می دهد اما با توجه به تولید تنها ۴۵ دستگاه از این خانواده در تیرماه به نظر می رسد پارس خودرویی ها خود را برای خداحافظی با این محصول فرانسوی آماده می کنند.

تکلیف برلیانس در خانواده سایپا

تولید برلیانس در خطوط سایپا متوقف شده است. سایپایی ها دو مدل H۲۳۰ و H۲۲۰ از خانواده برلیانس را تولید می کردند.

برلیانس برند چینی است که در سال ۹۵ وارد بازارایران شد. این خودروساز چینی با آغاز تحریم های صنعت خودرو از سال ۹۷ به تدریج از بازار ایران خارج شد. در حالی که مونتاژ دو مدل یاد شده در سایپا متوقف شده است اما همچنان مونتاژ محصولات این خانواده در پارس خودرو ادامه دارد.

در پارس خودرو، برلیانس با توجه به مونتاژ ۱۸۲۸ دستگاهی بعد از رنو به لحاظ آماری قرار دارد.

چینی ماندگار

خودرویی که به دلیل افزایش بالای مصرف سوخت یکی از مدل هایش زیر تیغ استاندارد بود با خروج رقبا به تنهایی در پیست خودرو ایران می تازد.

هایما یکی دیگر ازمحصول مونتاژی ایران خودرو از معدود مدل هایی است که در مقایسه با دیگر مونتاژی ها خط ترمز تولیدش شدید نبوده است. گزارش ها نشان می دهد هایما تا پایان تیر ماه با اینکه افت ۲۷ درصدی تولید را به نسبت مدت مشابه سال گذشته تجربه کرده است. به نظر می رسد این برند چینی هم چنان همکاری خود را با ایران خودرو ادامه دهد. ایران خودرو همکاری خود را با هایما اتمیلیل به عنوان زیر مجموعه گروه فاو (FAW GROUP) را از سال ۹۴ آغاز کرد.

ایران خودرو ابتدا مونتاژ مدل ۲۰۰۰ سی سی را در دستور کار داشت. همچنین از سال ۹۶ تولید مدل ۱۸۰۰ توربو شارژ این خودرو نیز آغاز شد. در سال ۹۷، سازمان ملی استاندارد ایران دستور توقف هایما S۷ مدل ۲۰۰۰ سی سی را به دلیل مصرف بالای سوخت صادر کرد. بنابراین تمرکز ایران خودرو روی مونتاژ مدل ۱۸۰۰ توربو شارژ بدلیل مصرف پایین تر متمرکز شد.

تولید مدل S۵ این خودرو نیز در دستور کار ایران خودرو بود. اما به نظر می رسد مونتاژ آن محدود و تنها مدل S۷ در خطوط تولید حضور دارد.

اوراق ودیعه مصون از تورم است؟

رمزگشایی از سیاست جدید بانک مرکزی

اگر ارزش مال کاسته شود، ضرورت جبران ندارد. ما درباره پول با پدیده متفاوتی روبرو هستیم و فقها و مراجع تقلید باید متوجه تفاوت جایگاه پول و سایر کالاها باشند.» در نتیجه در اینجا، پول ودیعه‌گذار نباید دچار افت ارزش شود. در حالیکه رشد سالانه نقدینگی و نرخ تورم، باعث این اتفاق می‌شود، و به همین دلیل اوراق ودیعه، برای صیانت دارایی از تورم و حفظ قدرت خرید طراحی شده است. هنگامی که نرخ سود قطعی برای اوراق در نظر گرفته نمی‌شود، شرط اول فقهی برآورده می‌شود؛ اما وقتی تعیین می‌شود که نرخ سود اوراق پایین‌تر از تورم باشد، از نظر کارشناسان، احراز شرط دوم مورد تردید قرار می‌گیرد. چرا

هیات موضوع قانون تعیین و تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آیین‌نامه قانون تعیین و تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی برابر رای شماره ۵۳۳۸/۰۳۰۰/۳۱۸۶۰/۱۳۹۹۶ مورخ ۱۳۹۹/۰۴/۲۵ هیات موضوع قانون تعیین و تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ملک ناحیه ۲ رشت، تصرفات مالکانه بلامعارض آقای سید ابوالقاسم بیاسته پروین فرزند بزرگ به شماره شناسنامه ۲۲۸۹۴ صادره از نیشابور در قریه شالکو در شش دانگ یک قطعه زمین مشتمل بر ساختمان به مساحت ۳۶۰/۵۶ مترمربع پلاک فرعی ۳۹۴۰۹ از اصلی ۷۷ مغرور مجزی از پلاک ۲۹۵۶ از اصلی ۷۷ واقع در بخش چهار رشت خریداری از مالک رسمی آقای علی زرخیزطلب محرز گردیده است، لذا به منظور اطلاع عموم، مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند، می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند، بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

۱۳۱۰ ر م الف ث

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۳۹۹/۰۵/۲۶ تاریخ انتشار نوبت دوم:۱۳۹۹/۰۶/۱۱

حسین اسلامی کجیدی

رئیس اداره ثبت اسناد و املاک ناحیه دو رشت

سال بیست و چهارم / شماره ۵۵۳۸

چرتکه

استثمار کارگران

با کار آزمایشی

بخش اقتصاد– استثمار کارگران با کار آزمایشی اتفاقی است که بسیاری از کارگران از آن گله دارند، حال آنکه کار آزمایشی یک تا سه ماه است و در این مدت هم تمامی حقوق کارگران باید پرداخت شود.

عدم اجرا یا اجرای نادرست قانون کار باعث شده برخی از تعهدات قانونی کارفرمایان کلا به فراموشی سپرده شود و اگر زمانی کارفرمایی آن تعهدات را رعایت کرد، لطف به کارگر تلقی شود. در بحث قراردادهای کار چنین چیزی را به وضوح می‌بینیم. در شرایطی که قانون به گونه‌ای نوشته شده که رعایت آن باعث می‌شود اکثر قراردادهای دائمی بوده و به ندرت شاهد قرارداد موقت کار باشیم، برعکس بیش از ۹۵ درصد قراردادهای کار در ایران موقت هستند. در شرایطی که برای کارگری با سابقه که مشغول کاری دائمی است قرارداد سه و شش ماهه امضا می‌شود، چطور می‌توان انتظار داشت با یک نیروی تازه کار در دوران آزمایشی قرارداد بسته شده و حقوق قانونی او رعایت شود؟ این امر به ذهنیتی جا افتاده در بازار کار تبدیل شده و در مواردی نیروی کار هم آن را پذیرفته است، حال آنکه قانون به صراحت درباره کار آزمایشی شفاف‌سازی کرده است.

کار آزمایشی یک تا سه ماه است

ماده ۱۱ قانون کار، به کار آزمایشی اختصاص دارد. چند نکته مهم در این ماده وجود دارد. بر اساس قانون کار آزمایشی با توافق کارگر و کارفرما صورت می‌گیرد و هم کارگر و هم کارفرما اختیار دارند بدون اخطار قبلی همکاری را قطع کنند. اگر کارفرما قطع همکاری کند باید تمامی حقوق و مزایای دوره آزمایشی را بدهد و اگر کارگر قطع همکاری داشته باشد، به مدت روزهایی که کار کرده حقوق و مزایا می‌گیرد. نکته دیگر در این ماده قانونی این است که مدت زمان کار آزمایشی برای کارگران ساده حداکثر یک و برای کارگران ماهر سه ماه است. مواد مختلف قانون مثل حلقه‌های زنجیر به هم متصل‌اند و عدم اجرای یکی باعث ایجاد اختلال در دیگری می‌شود. برای مثال بر اساس قانون، کارفرما باید یک نسخه از قرارداد، چه دائمی، چه موقتی، را به کارگر بدهد. این خود مدرکی است که کارگر در صورت بروز مشکل می‌تواند در هیات حل اختلاف ارائه دهد. برخی کارفرمایان نه تنها این کار را نمی‌کنند که در پرداخت حقوق هم طوری عمل می‌کنند که ردی از آنها بر جا نماند، مثلا حقوق دستی پرداخت می‌کنند

یک نیروی کار دفتری که هم در دفتر پیشخوان کار کرده و هم منشی بوده است، می‌گوید: من جاهای مختلفی کار کرده‌ام و تقریبا بلااستثنا همه این جاها دوره کار آزمایشی داشته‌اند. این دوره‌ها از هفته شروع شده و به شش ماه و یک سال هم رسیده است. جایی کار کرده‌ام که بعد گذشت شش ماه هنوز وقتی می‌گفتیم قرارداد ببندید می‌گفتند آزمایشی هستید. البته حقوق را پرداخت می‌کردند، اما همه چیز علی‌الحساب بود. در مواردی هم برای دوره آزمایشی نه حقوق داده و نه بیمه پرداخته‌اند، یعنی حقوق و بیمه را از بعد دوره آزمایشی محاسبه کرده‌اند.

تمامی این اتفاقات غیرقانونی است، حتی اگر توافقی صورت گرفته باشد در واقع توافقی خارج از قانون کار امکان‌پذیر نیست.

قانون رعایت نمی‌شود

عبدالله مختاری (کارشناس روابط کار و فعال کارگری) شوه ایلنا می‌گوید: قانون درباره کار آزمایشی صراحت دارد، کما اینکه در مورد بسیاری از چیزهای دیگر ازجمله قرارداد کار هم صراحت دارد، اما برداشت اشتباه یا قانون‌گریزی، منجر به تضییع حقوق کارگران می‌شود. او ادامه می‌دهد: بررسی قانون کار نشان می‌دهد در مورد مشاغل دائمی چیزی با عنوان قرارداد موقت وجود ندارد و فقط دوره آزمایشی آن هم حداکثر سه ماه موقتی است. چیزی که در این بین اهمیت دارد این است که حقوق و مزایای کار آزمایشی باید پرداخت شود، از جمله اینکه باید حق بیمه پرداخت شده.

این فعال کارگری درباره اینکه برخی کارفرمایان از کار آزمایشی سوءاستفاده می‌کنند و بخشی از کار خود را با استخدام مدام کارگر آزمایشی پیش می‌برند، می‌گوید: همانطور که عنوان شد عدم اجرای قانون ذهنیت‌ها و رویکردهایی را به وجود آورده که موجب تضییع حقوق کارگران می‌شود. برخی کارفرمایان فکر می‌کنند نباید هیچ پولی به کارگر آزمایشی بدهند و در کمال تعجب برخی از کارگران هم اینطور فکر می‌کنند و پیگیر حقوق خود نمی‌شوند.

او تصریح می‌کند: مواد مختلف قانون مثل حلقه‌های زنجیر به هم متصل‌اند و عدم اجرای یکی باعث ایجاد اختلال در دیگری می‌شود. برای مثال بر اساس قانون، کارفرما باید یک نسخه از قرارداد، چه دائمی، چه موقتی، را به کارگر بدهد. این خود مدرکی است که کارگر در صورت بروز مشکل می‌تواند در هیات حل اختلاف ارائه دهد. برخی کارفرمایان نه تنها این کار را نمی‌کنند که در پرداخت حقوق هم طوری عمل می‌کنند که ردی از آنها بر جا نماند، مثلا حقوق دستی پرداخت می‌کنند. همین اتفاقات باعث می‌شود فردی که آزمایشی کار می‌کند در صورت بروز اختلاف نتواند مدرکی در هیات‌های حل اختلاف ارائه دهد.

مختاری با ناسالم خواندن روابط کار در برخی محیط‌های کاری می‌گوید: این واقعیت تاثیر خود را در انگیزه نیروی کار نشان می‌دهد. اگر کیفیت و کمیت تولید ما مشکل دارد، یکی از اصلی‌ترین دلایل آن همین بی‌انگیزگی است. به خودی خود کارگران مشکل دارند، چراکه دستمزدها کفاف زندگی را نمی‌دهد و مزایای حداقلی تامین‌کننده حداقل‌های زندگی افراد نیست. در شرایطی که اکثر کارگران به هر دری می‌زنند تا شغل دوم و سوم پیدا کنند، استثمار نیروی کار به شکل‌های مختلف ازجمله عدم رعایت الزامات قانونی کار آزمایشی، بیش از پیش وضعیت نیروی کار را پیچیده می‌کند. در این بین بازرسی از کارگاه‌ها برای اجرای قانون، وظیفه‌ای برعهده وزارت کار است که سر باز زدن از آن مشکل‌ساز شده است. در عین حال که باید کارگران را نسبت به حقوق خود آگاه کرد، لازم است بر نظارت بر اجرای قانون نیز تاکید شود.